

株式会社アクト

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

全社員が男女ともに活躍できる職場環境の整備を行うために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和8年8月1日～令和13年2月28日

2. 当社の課題

正社員の約半数が女性であり活躍しているが、女性社員比率に比べて女性管理職比率は低く、また、管理職を目指す女性社員も少ない。前回定めた「一般事業主行動計画」が未達であったため、再度同じ目標を立て取組内容を修正し実施していく。

3. 目標

課長職以上の女性管理職の割合を40%以上とする。

4. 取組内容・実施時期

令和8年8月～令和13年2月

- ①女性社員の管理職登用に向け、管理職候補者の育成及びキャリア形成を支援する。
- ②管理職候補となる社員に対する研修等を実施し、管理職への登用を促進する。
- ③男女別の昇進・昇格及び管理職登用の状況を確認し、必要に応じて取組内容の見直しを行う。